



## **POLITICA DI SOSTENIBILITA'**



## LA SOSTENIBILITA' PER FIAM

Con la sua Politica di sostenibilità FIAM S.r.l. si pone come obiettivo la diffusione dei principi di sostenibilità ambientale, società e governance ("ESG") caratterizzanti l'organizzazione.

La creazione di "valore condiviso" è da sempre un punto chiave della sostenibilità di FIAM, il solo rispetto delle leggi non garantisce una sostenibilità longeva e duratura nel tempo.

FIAM persegue una politica di aggiornamento in merito ad attrezzature, tecnologie e tecniche di produzione, impegnandosi per utilizzare processi sempre in linea con i tempi e materie prime che limitino l'impatto con l'ambiente.

FIAM è consapevole che l'attività economica e di business genera impatti diretti e indiretti sui diritti umani, sull'ambiente in cui opera e sulla società; pertanto, ha definito gli ambiti di responsabilità verso i propri dipendenti, clienti, fornitori e comunità, attraverso la condivisione di una cultura aziendale conforme alle normative vigenti e allineata alle migliori pratiche internazionali.

FIAM applica la sua politica di sostenibilità in tutte le relazioni con i propri stakeholder e nelle relazioni improntate al business. In particolare, FIAM si impegna nell'identificazione dei fattori ESG, che possano essere sia fattori di rischio che opportunità, per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Di primaria importanza risultano essere per FIAM la protezione di diritti, benessere e della salute dei propri dipendenti e dell'ambiente, rispettando i diritti dell'uomo internazionalmente affermati e riconosciuti.

La politica di FIAM in termini di sostenibilità persegue obiettivi di miglioramento continuo, di sicurezza sul lavoro e di qualità in accordo con i Valori del Codice Etico della Società ed allineandosi al Modello di Sostenibilità previsto dal Global Compact delle Nazioni Unite.

Le strategie e le linee guida per la sostenibilità in FIAM sono:

- Salvaguardia dell'ambiente;
- Rispetto dei diritti umani;
- Tematiche di sostegno allo sviluppo sociale;
- Trasparenza;
- Lotta alla corruzione.

## DESTINATARI

FIAM condivide questa politica con tutti i suoi dipendenti e si augura attraverso l'applicazione ed il continuo miglioramento della stessa di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni, gli strumenti, le regole e le procedure per una migliore qualità della vita.

FIAM mette a disposizione e diffonde tramite il proprio sito ([www.fiam.it](http://www.fiam.it)) la presente Politica al fine di garantirne l'osservanza e l'applicazione da parte di tutti i dipendenti all'interno dell'organizzazione e delle parti interessate.



FIAM attua la propria politica di sostenibilità attraverso le seguenti aree d'azione:

## Environmental (E)

La **tutela dell'ambiente** è per FIAM un valore estremamente importante.

Di cruciale importanza per FIAM è la valutazione degli effetti che il proprio operato ha nel medio e lungo termine sull'ambiente in modo da poter ridurre i rischi ambientali legati alla propria attività.

FIAM adotta un piano di sensibilizzazione verso i propri dipendenti in modo da rendere noti i rischi legati ad uno scorretto smaltimento dei rifiuti, si impegna inoltre a monitorare in modo sempre più efficace anche i propri impatti indiretti, fortemente connessi al suo operato.

FIAM si impegna a:

- Minimizzare l'impatto che le proprie attività hanno sull'ambiente, riducendo quando possibile i consumi energetici, le emissioni e la generazione di rifiuti, anche migliorando la qualità e l'efficienza dei propri impianti;
- Limitare l'impatto ambientale anche nei sistemi di trasporto;
- Investire per migliorare l'impatto che i propri prodotti hanno sull'ambiente, con particolare attenzione alla scelta di materiali, al design e al fine vita;
- Incentivare l'utilizzo delle tecnologie più avanzate per ottenere il massimo nella protezione dell'ambiente;
- Promuovere la l'attenzione per l'ambiente presso dipendenti, collaboratori, partner.

## Social (S)

L'approccio sostenibile di FIAM si ripercuote anche nelle sue **politiche di sviluppo del Capitale Umano**.

Il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di FIAM sono fatti nel pieno rispetto dei principi riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dalle dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

I valori chiave nei contesti umani sono per FIAM: **trasparenza, libertà, uguaglianza, lealtà, fiducia e condivisione**.

FIAM da sempre si impegna per offrire condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, della diversità, delle pari opportunità e un ambiente di lavoro professionalizzante e collaborativo.

Il processo di selezione del personale è condotto nel pieno rispetto della diversità, delle pari opportunità, dell'eterogeneità e della non discriminazione, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta.

Nel selezionare il personale si basa su principi quali le pari opportunità, il rispetto della diversità, l'uguaglianza sociale, evitando i favoritismi e le agevolazioni di qualsiasi tipo.

Dal punto di vista Social FIAM si impegna per:

- Formare i lavoratori in modo che lavorino in sicurezza e rispettando l'ambiente, coinvolgendo tutti i livelli



dell'organizzazione in un programma continuo di formazione ed informazione

- Garantire salari sufficienti per la soddisfazione dei bisogni primari dei dipendenti ed orari di lavoro in linea con gli standard;
- Bandire qualsiasi tipo di punizione mentale e fisica;
- Garantire pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- Identificare, valutare e prevenire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro incentivando ad una continua riduzione del numero e della gravità di malattie professionali ed infortuni.
- Incentivare l'utilizzo delle tecnologie più avanzate per ottenere il massimo nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro.

## Governance (G)

Alla base della nostra idea di impresa ci sono **l'integrità ed il rapporto con i nostri stakeholder**.

Lavoriamo in modo da essere percepiti come un partner onesto e affidabile, prevenendo la corruzione attraverso una serie di regole di comportamento, strumenti per la verifica delle modalità di conduzione degli affari.

Le attività di FIAM rispettano le leggi, le normative dei singoli Paesi in cui opera e le convenzioni internazionali in materia; FIAM attua inoltre misure per prevenire e combattere la corruzione e le pratiche illegali.

Nessuna forma di corruzione o di condotta non etica è tollerata da FIAM, la quale le considera un rischio per lo sviluppo sostenibile e per un buon governo. L'organizzazione si impegna a sensibilizzare e, ove necessario, formare i propri fornitori e partner in modo da prevenire qualsiasi comportamento non etico.

Il **controllo dei rischi di impresa** è di fondamentale importanza per FIAM, così come la **trasparenza** nei confronti del mercato ed il contenimento degli interessi di tutte le parti.

L'impegno di FIAM è inoltre mirato a:

- Stabilire e mantenere metri di giudizio dei fornitori basati sul loro livello di responsabilità sociale ed ambientale;
- Collaudare programmi di gestione delle emergenze in modo da prevenire ed evitare danni a persone e/o ambienti;

FIAM crede fortemente nei principi ESG (Environmental, Social, Governance) aziendali in questo testo delineati e vede, nell'integrazione degli stessi nella gestione aziendale e nei processi di investimenti, un valore in grado di **generare un impatto positivo sul mondo e sul futuro**.